

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №179 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей» (МБДОУ № 179)
Матросова ул., д. 6 «А», Красноярск, 660016
ОГРН 1022402298511 ИНН/КПП 2464032246 / 246401001 ОКПО 53639191 БИК 040407001

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4993 от 24 мая 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №179 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по физическому
направлению развития детей»

От работодателя:

Анкудинова Елена Леонидовна
Заведующий МБДОУ № 179

_____/Е. Л. Анкудинова/

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Салтанова Олеся Евгеньевна

_____*Салтанова*_____/О. Е. Салтанова/

«*13*» *октябрь*» 2022 г.



«Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №179 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» в лице заведующего Анкудиновой Елены Леонидовны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №179 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» в лице председателя первичной профсоюзной организации Салтановой Олеси Евгеньевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор № 4993 от 24 мая 2022 года следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания № 115 от 10.10.2022г)

- Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 179 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» пункт 7.6. абзац 2 изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

- Приложение № 4 Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 179 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» Приложение № 4 к Положению об оплате труда дополнить таблицу следующей строкой:

должности	Критерии результативности и качества труда работников учреждения	Наименование	индикаторы	Баллы придельные	Периодичность
воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК, педагог-психолог	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Распространение педагогического опыта	Сопровождение молодых специалистов (наставничество, студенты)	Наличие программы работы, аналитическая справка заместителя заведующего по УВР	3	1 раз в квартал

- Приложение № 12 «Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат» пункт 2.4. изложить в следующей редакции: «Комиссия на основании Положения об оплате труда работников «Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 179 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» Приложение № 4 (далее – Положение) и в строгом соответствии с критериями, показателями и условиями стимулирования работников, установленных в Положении, определяет размер выплат каждому работнику.
- в пункт 2.7. добавить абзац 2: «Установление стимулирующих выплат членам комиссии оценивается коллегиально, большинством членов коллектива на общих основаниях и утверждается приказом заведующего.».

Настоящие изменения вступают в силу от 13.10.2022 года